خيرية القطيف
تأسست في ١٣٨٣/١١/٠٥ هـ
سجلت بوزارة الموارد البشرية الاجتماعية برقم ١٣
بتاريخ ١٣٩١/٠٤/٠٦ هـ

بسم الله الرحمن الرحيم

عقد عمل

أنه في يوم الأحد : **20/ 1443/11**هـ الموافق : **19 / 06 /2022 م** الاتفاق بين كل من: -

أولا- السادة **جمعية القطيف الخيرية** ترخيص وزارة الشئون الاجتماعية رقم: (13) وتاريخ 1391/04/06هـ وعنوانها مدينة القطيف، حي البحر، شارع 8 ص.ب. (230) الرمز البريدي (31911)، بريد واصل رقم (811996) هاتف رقم:8551053 فاكس رقم: 8523661 والبريد الإلكتروني: info@qchmail.org

ويمثلها في التوقيع على هذا العقد الأستاذ/ **منير مهدي محفوظ القطري** بصفته رئيس مجلس الإدارة **(طرف أول).**

ثانياً-السيد / **مكي سلمان مكي آل عباس**، سعودي الجنسية ويحمل بطاقة الهوية الوطنية رقم : مؤهل / بكالوريوس ، رقم الجوال : ، العنوان الوطني : القطيف – المجيدية – 4575 – 32631- 7272 – وحدة رقم (2) : والبريد الإلكتروني : **makkisalmn@gmail.com(طرف ثاني).**

ويتعهد الطرف الثاني باستلام الخطابات الرسمية الموجهة إليه على هذا العنوان.

بعد أن أقر الطرفان بأهليتهما شرعاً ونظاماً لإبرام هذا العقد فقد اتفقا على ما يلي:

أولا: موضوع العقد

1. أتفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول تحت إدارته وإشرافه بوظيفة (مدير تنفيذي) ، وفقاً للوصف الوظيفي المرفق بهذا العقد .
2. يعتبر الطرف الثاني تحت التجربة لمدة 3 أشهر من تاريخ مباشرته مهام الوظيفة ، وتمدد لثلاثة أشهر أخرى بإتفاق الطرفين ، فإذا ثبت عدم صلاحية الطرف الثاني خلال هذه الفترة فيحق للطرف الأول إنهاء خدماته دون إنذار مسبق أو مكافئة أو تعويض .
3. مدة هذا العقد سنة تبدأ من تاريخ : 20 / 11 / 1443 هـ الموافق : 19 / 06 / 2022 م .
4. إذا انتهت مدة هذا العقد فيعتبر لاغياً ومنتهياً ما لم يجدد بخطاب رسمي من الجمعية قبل 30 يوم من نهايته .

ثانياً: أيام وساعات العمل

أيام العمل خمسة أيام في الأسبوع وساعات العمل بـ (ثمانية) ساعات يومياً أو بـ (أربعين) ساعة عمل في الأسبوع عدا أيام العمل في شهر رمضان فالأسبوع (30) بما يعادل (6) ساعات في اليوم، ويلتزم الطرف الأول بأن يدفع للطرف الثاني أجراً إضافياً عن ساعات العمل الإضافية أجر الساعة يعادل ساعة ونصف في العمل الإضافي وإذا كم يأخذ عنها الطرف الثاني مقابل مادي يحق له حسمها من ساعات العمل الرئيسية اللاحقة.

جمعية القطيف الخيرية للخدمات الاجتماعية
مسجلة بوزارة الشئون الاجتماعية برقم ١٣

ثالثاً: إلتزامات الطرف الأول

1- يدفع الطرف الأول للطرف الثاني أجراً أساسياً وقدره (ريال سعودي ، إضافة البدلات التالية:
أ- بدل مواصلات ( ) ريال.
ب- بدل طبيعة عمل ( ) ريال .
ليكون الراتب الإجمالي ( ) ريال سعودي يستحقها بداية كل شهر ميلادي.

2- يستحق الطرف الثاني عن كل عام إجازة سنوية مدتها (21) يوماً مدفوعة الأجر، ويتفق الطرفان على تاريخ استحقاقها بما يتناسب مع ظروف العمل، على أن يتم دفع أجر الإجازة مقدماً عند استحقاقها ؛ **ولا يجوز للطرف الثاني ترك رصيد له من الإجازات دون أن يتمتع به إلا بموافقة الطرف الأول .**

3- يلتزم الطرف الأول بتوفير الرعاية الصحية للطرف الثاني بالتأمين الصحي، وفقاً لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني.

4- يلتزم الطرف الأول بتسجيل الطرف الثاني لدى المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، وسداد الاشتراكات حسب أنظمتها.

رابعاً: التزامات الطرف الثاني

1- أن ينجز العمل الموكل إليه وفق تعليمات الطرف الأول إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد، أو النظام العام، أو الآداب العامة، أو لم يكن في تنفيذها ما يعرضه للخطر.

2- أن يعتني عناية كاملة بالآلات والأدوات والمعدات المملوكة للطرف الأول الموضوعة تحت تصرفه أو التي تكون في عهدته وأن يعيد إلى الطرف الأول المواد غير المستهلكة.

3- أن يخضع وفقاً لطلب الطرف الأول للفحوص الطبية التي يرغب في إجرائها عليه قبل الالتحاق في العمل أو أثناء للتأكد من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية.

4- يلتزم الطرف الثاني بعدم إفشاء أسرار الطرف الأول التي حصل عليها بحكم العمل مع الطرف الأول او محاولة استقطاب عملائه الى منافس آخر.

5- يلتزم الطرف الثاني بحسن السلوك والأخلاق أثناء العمل وفي جميع الأوقات يلتزم بالأنظمة والعادات والآداب المراعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالقواعد واللوائح والتعليمات المعمول بها لدى الطرف الأول.

6- يحق للطرف الأول نقل الطرف الثاني للعمل في أي فرع من فروعه في حدود المنطقة الجغرافية لنطاق عمل الجمعية.

خامساً: انتهاء العقد أو إنهاءه

1- ينتهي هذا العقد بانتهاء مدته أو باتفاق الطرفين على انتهائه بشرط موافقة الأطراف كتابة.

2- إذا أمضى الطرف الثاني 3 سنوات خدمه (طبقاً لنص المادة الخامسة والسبعون من نظام العمل) يحق لأي طرف من الطرفين إنهاء هذا العقد بناءً على سبب مشروع و بشرط إخطار الطرف الآخر كتابياً قبل التاريخ المحدد للإنهاء بـ (60) يوماً، وفي حال عدم إلتزام أي من الطرفين بالمدة يدفع الطرف المخل للطرف الآخر تعويضاً معادلاً لمدة الإخطار أو المتبقية منها.

3- يحق للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للطرف الثاني أو تعويضه شريطة إتاحة الفرصة للطرف الثاني في إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك طبقاً للحالات الواردة في المادة ثمانون من نظام العمل.

4- يحق للطرف الثاني ترك العمل، أو إنهاء العقد دون إشعار الطرف الأول مع احتفاظه بحقه في الحصول على كافة مستحقاته، طبقاً للحالات الواردة في المادة (الحادي والثمانون) من نظام العمل.

5- إذا تم إنهاء العقد بناءً على المادة (77) من نظام العمل اتفق الأطراف على تعويض الطرف الذي تم إنهاء خدماته براتب شهرين .

سادساً: مكافأة نهاية الخدمة

1. يستحق الطرف الثاني عند إنتهاء عقد العمل مكافأة قدرها أجرة خمسة عشر يوماً عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى وأجر شهر عن كل سنة من السنوات التالية ويستحق العامل مكافأة عن أجزاء السنة بنسبة ما قضاه منها في العمل.
2. إذا كان إنتهاء علاقة العمل بسبب استقالة الطرف الثاني يستحق في هذه الحالة ثلث المكافأة بعد خدمة لا تقل مدتها عن سنتين متتاليتين ولا تزيد عن خمس سنوات ويستحق ثلثيها إذا زادت مدة الخدمة عن خمس سنوات متتالية ولم تبلغ عشر سنوات ويستحق المكافأة كاملة إذا بلغت مدة الخدمة عشر سنوات فأكثر.

سابعاً: النظام الواجب التطبيق والاختصاص القضائي

1. يخضع هذا العقد لنظام العمل ولائحته التنفيذية والقرارات الصادرة تنفيذاً له في كل ما لم يرد به نص في هذا العقد ويحل هذا العقد محل كل الاتفاقيات والعقود السابقة الشفهية منها أو الكتابية إن وجدت.
2. في حالة نشوء خلاف بين طرفي العقد فإن الاختصاص القضائي ينعقد للجهة المختصة لنظر القضايا في المملكة العربية السعودية.
3. يعتبر التوقيع على هذا العقد من قبل الطرفين بمثابة موافقة كل منهم على جميع بنوده ولا يحق لهم الرجوع عنه أو تعديله إلا بموافقتهم الخطية على ذلك.

4. يقر الطرفين بعلمهم بما ورد في هذا العقد من شروط وأحكام وأن هذا العقد أصبح باتاً وقطعياً وأسقط كل طرف في مواجهة الآخر دعوى الغش أو الضرر أو الإكراه أو التدليس أو الخطأ في الإرادة.
5. يقر الطرفين بقراءتهما لكافة بنود هذا العقد وفهمهما فهماً نافياً للجهالة وبموافقتهم الصريحة على كل ما ورد فيه وأهليتهم الشرعية للتعاقد.
6. حرر هذا العقد من أربع صفحات ومن نسختين نسخة بيد كل طرف للعمل بها متى اقضت المصلحة.
7. تم تسليم الطرف الثاني نسخه فارغه من نموذج تقييم الأداء الوظيفي لفترة التجربة.

الطرف الأول

الاسم/ منير مهدي محفوظ القطري

التوقيع/_____

التاريخ/_____

الطرف الثاني

الاسم/ مكي سلمان مكي آل عباس

التوقيع/_____

التاريخ/ ١٥/٦/٢٠٢٢م