هل تستمتع بكونك عضو في فريق العاملين في جمعية القطيف الخيرية؟	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
هل تشعر بأنك مكافأ على إخلاصك والتزامك تجاه العمل؟	5	5	4	5	3	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5
هل تشعر بوجود مجال للنمو الشخصي مثل صقل المهارات؟	5	5	4	4	3	4	2	4	5	5	5	5	4	4	4
إذا طرأ أي شيء غير مألوف، فهل تعرف الى من تذهب لحله؟	3	5	4	5	3	4	4	5	3	5	5	5	5	4	2
هل تشهد نمو وظيفي مثل الارتقاء بمهاراتك وتعلم المهام الأخرى بعيدا عن واجباتك المعتادة؟	5	5	5	4	3	3	5	5	5	5	3	4	1	5	5
هل تؤمن بوجود فرصة للتطور والنمو الوظيفي للفرد داخل الجمعية؟	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5

هل لديك اقتراحات لتحسين الفرص المقدمة لك ؟

وجود دورات تدريبية بشكل سنوي لتحسين اداء العاملين

الراتب قليل جداً جداً لايكفي المعيشه

تقديم دورات متنوعه في مختلف المجالات الحياتية والعملية

تقديم دورات للموظفين والموظفات وذلك لتحسين بيئة العمل داخل الجمعيه

الاقتراب من الموظفين لمعرفة احتياجاتهم والوصل لحل المشكلات التي يعانون منها.

رفع معدل الزيادات السنوية لكي يستطيع الموظف مواكبة زيادة السلع.

وضع آلية لترقية الموظفين فالموظف لا يحس بالتقدير اتجاه العمل الذي يقوم به دام انه لن يحصل على ترقية يجلس لسنوات وهو يعمل في نفس الوظيفة دون ترقية مع انه يعمل في وظيفة لا تتناسب مع شهادته.

وضع كل موظف في مكانه الصحيح بالنسبة لشهادته لكي يشعر بالتقدم في عمله وتصبح عنده خبرة في تخصصه.

